

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE DELL'AREA SANITA' STIPULATO IL
18 MAGGIO 2022

OGGETTO: RIDUZIONE STABILE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO PER L'INCREMENTO STABILE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI
INCARICHI.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** solo economico.
- **Data di sottoscrizione:** 18 maggio 2022
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi	Anno 2021 e seguenti

Composizione delle delegazioni trattanti:

<i>delegazione trattante di parte pubblica presente</i>	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore Amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane	Firmato
Dott. Marco Fusco – Dir. Medica di Ospedale	Firmato
Dott. Michelangelo Salemi – Dir. Medica di Ospedale	Firmato
Dott.ssa Alessandra Cappelletto – Dir. Medica di Ospedale	Firmato
Dott. Marco Cadamuro Morgante	Firmato
<i>delegazioni trattanti di parte sindacale presenti</i>	
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI: Enrico Bernardi	Firmato
FASSID: Sergio Cassella	Firmato
AAROI EMAC: Guido Dall'Acqua	Firmato
FP CGIL MEDICI: Sara Tommasin	Firmato
FVM: Jacopo Beltrame	Firmato
UIL FPL: Giuseppe Di Sabatino	Firmato
CIMO: Michele Schiano di Visconte	Firmato
FEDERAZIONE CISL Medici: Annalisa Bettin	Firmato
FESMED: Monica Zannol	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

L'obiettivo dell'accordo è trasferire risorse dal Fondo per la retribuzione di risultato, nella misura del 30%, al Fondo per la retribuzione degli incarichi.

Premessa: In attuazione del vigente CCNL del 19.12.2019 si rende necessario definire la

valorizzazione della carriera dei dirigenti in termini di graduazione degli incarichi dirigenziali, tenendo conto della costruzione dei fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL dell'Area Sanità, relativi agli anni 2018-2019-2020 così come definiti nel loro ammontare definitivo dalla Delibera del Direttore Generale n.1637 del 19.8.2021e certificati dal Collegio Sindacale con verbale del 26 luglio 2021. E' pertanto necessario procedere con decorrenza dal 1.1.2021 alla graduazione degli incarichi gestionali secondo la scheda di graduazione allegata SUB 1 e la tabella di graduazione allegata SUB 2 al verbale di accordo.

Art. 1 – Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 CCNL area sanità 2016-2018: La consistenza dei Fondi contrattuali – definitiva per l'anno 2020, provvisoria per l'anno 2021 – è stata quantificata nella Delibera del Direttore Generale n. 1637 del 19.08.2021 trasmessa alle OO.SS. della Area Sanità in data 25.08.2021; in particolare la consistenza provvisoria del Fondo per la retribuzione degli incarichi per l'anno 2021 è pari a Euro 24.734.581,97 per la dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie.

Le parti, ai fini dell'attuazione della proposta di graduazione degli incarichi come riportata in premessa, concordano di incrementare stabilmente detto fondo con una quota stabilmente trasferita dal Fondo per la retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 95 comma 9 CCNL area sanità 2016-2018, nella misura del 30% delle complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 95 CCNL area sanità 2016-2018 di detto Fondo per la retribuzione di risultato. Mediante tale trasferimento la proposta di graduazione degli incarichi in premessa porterà alla ripartizione del Fondo come da tabella riportata all'art. 1 del verbale di accordo.

Art. 2 – Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 CCNL area sanità 2016-2018: Le parti, richiamato integralmente l'art. 95 comma 11 del CCNL area sanità 2016-2018, concordano la riduzione stabile del Fondo per la retribuzione di risultato a partire dall'anno 2021, ai sensi dell'art. 95 comma 9 CCNL area sanità 2016-2018, nel limite massimo del 30% delle complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 95 CCNL area sanità 2016-2018 di detto Fondo, ai fini di incrementare stabilmente il Fondo per la retribuzione degli incarichi.

Premesso che la riduzione della quota mensile della retribuzione di risultato da corrispondersi ai dirigenti - in considerazione della mutata disponibilità del relativo fondo per effetto del succitato trasferimento di una quota del 30% del Fondo per la retribuzione di risultato al Fondo per la retribuzione degli incarichi - viene compensata dall'incremento della retribuzione di posizione collegata all'incarico ricoperto, le parti concordano che, qualora per qualche singolo dirigente tale compensazione non si verificasse, a questi sarà comunque garantito il riconoscimento del differenziale tra precedente retribuzione di risultato e nuova retribuzione di posizione utilizzando quota parte dei residui derivanti da altri Fondi a consuntivo annuale.

Art. 3 – Norme finali e di rinvio: L'Azienda ULSS2, confermando di aver dato attuazione all'applicazione del comma 435bis della DGR Veneto 1250/2020 e all'art. 11 comma 1 D.L.

35/2019 (c.d. Decreto Calabria), si impegna a convocare le OO.SS. in caso di incremento delle risorse disponibili. Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

I risultati attesi sono di destinare risorse sufficienti nel Fondo per la retribuzione degli incarichi in modo da poter remunerare adeguatamente la nuova graduazione degli incarichi dirigenziali di area medica-veterinaria-sanitaria-delle professioni sanitarie conseguente all'applicazione del nuovo CCNL Area Sanità 2016-2018 armonizzandoli ed incrementandoli, anche ai fini di contrasto alle cessazioni dei rapporti di lavoro in tali aree dirigenziali, sempre più preoccupanti.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

Il fondo per la retribuzione di risultato Area della Sanità per l'anno 2021 si è consolidato in euro 5.099.172,88.

Il 30% oggetto di trasferimento stabile dal fondo per la retribuzione di risultato Area della Sanità al fondo per la retribuzione degli incarichi Area della Sanità per l'anno 2021 ammonta ad euro 1.529.751,86.

I valori dei Fondi contrattuali dopo l'applicazione dell'art. 95 comma 11 e dell'art 94 comma 3 lett. e) del CCNL area sanità 2016-2018 sono così ridefiniti:

	FONDO A CONSUNTIVO ANNO 2021	ANNO 2022 FONDO PROVVISORIO
Fondo per la retribuzione di risultato Area della Sanità	5.099.172,88	5.075.074,91
Riduzione stabile 30% (art. 95 comma 11 del CCNL area sanità 2016-2018)	-1.529.751,86	-1.529.751,86
Fondo per la retribuzione di risultato Area della Sanità dopo l'incremento	3.569.421,02	3.545.323,05
	FONDO A CONSUNTIVO ANNO 2021	ANNO 2022 FONDO PROVVISORIO
Fondo per la retribuzione degli incarichi Area della Sanità	24.736.287,96	24.561.423,30
Incremento stabile 30% (art. 94 comma 3 lett. e) del CCNL area sanità 2016-2018)	1.529.751,86	1.529.751,86
Fondo per la retribuzione degli incarichi Area della Sanità dopo l'incremento	26.266.039,82	26.091.175,16

Si precisa che il fondo per la retribuzione di risultato Area della Sanità a tutto l'anno 2021 è stato distribuito nella misura del 50% a titolo di acconto e che, pertanto, il trasferimento del 30% trova copertura economica ed è stato imputato a debito verso dipendenti anno 2021 come da prospetto

sotto riportato:

Nr. Autorizzazione	Descrizione	Acq-Disponibile	Conto C/G
22-FCDS21	Bilancio 2021: Dirigenza medica e veterinaria sanitaria- fondi contrattuali nuovo CCNL - ULSS 2 MT	5.982.294,96	PPDA360001
22-OD21	Bilancio 2021: Oneri su fondi contrattuali Dirigenza Area Sanitaria (nuovo CCNL). - Ulss 2 MT	1.423.327,88	PPDA330001
22-FIRAP21	Bilancio 2021: Irap su competenze Dirigenza, Spta e comparto e ind.preaw.- Ulss 2 MT	1.036.687,76	PPDA320004

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 30 maggio 2022

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi

